

HR beleidsadviseur en HR adviseur Directie (24 - 28 uur)

Informatie

Plaats	Den Helder	Salarisindicatie	Tussen €0 en €6072
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	24 - 28 uur	Publicatiedatum	10-06-2025
Werk- en denkniveau	WO	Sluitingsdatum	09-08-2025
Schaal			

Vacature Tekst

Ben je een doorgewinterde adviseur met een verbindend en ondernemend karakter? Kun jij aan meerdere strategische en tactische (verander)opgaven tegelijkertijd werken? Dan ben jij de collega die we zoeken!

Wat ga je doen

In de afgelopen jaren heeft onze organisatie een mooie ontwikkeling gemaakt waar onze HR beleidsadviseur bij betrokken is geweest. Zo organiseren wij maandelijks een workshop voor alle collega's in het kader van leren & ontwikkelen en zijn we in het kader van organisatieontwikkeling stappen aan het maken met opgegevericht werken en onze eigen Helder Academie.

Als HR beleidsadviseur stel je vanuit een (directie)opdracht organisatie breed beleid en notities op over HR-thema's. Denk o.a. aan onboarding, leren & ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid & vitaliteit.

Als beleidsadviseur maak je een plan van aanpak voor de ontwikkeling en implementatie van je beleid en zet je een tijdsplan uit die jij in de gaten houdt. De beleidsadviseur is regievoerder op het proces rondom de implementatie en evaluatie. Je kan goed projecten trekken en weet mensen mee te krijgen. Je bent het gezicht voor personele beleidsvraagstukken binnen de organisatie.

Je bent de sparringpartner van de directie voor complexe personele kwesties en kan door je autoriteit en karakter de directie helpen op koers te komen en te blijven. Daarnaast adviseer je de directie actief en ben je verantwoordelijk voor het bewaken van de kaders van het personeelsbeleid.

Je sluit ook aan bij de concernadvies overleggen waar je jouw visie op HR over weet te brengen. Je bent consistent en diplomatiek en weet de goede dingen op de juiste momenten te agenderen, gevraagd en ongevraagd.

Verder:

- volg je de HR-ontwikkelingen op de voet en weet je deze ontwikkelingen te vertalen voor onze organisatie;
- voer je gesprekken met de directie en het management over complexe organisatie brede vraagstukken op HR-gebied;
- ben jij het aanspreekpunt over personeel gerelateerde strategische onderwerpen.

Wie ben jij

We zoeken een organisatie sensitieve, analytische en mensgerichte adviseur. Je weet hoe je jouw advies- en projectleidersvaardigheden in kunt zetten om veranderingen vorm te geven en te begeleiden, beweging in gang te zetten en als adviseur, sparringpartner en hands-on samen op te trekken met de opdrachtgever.

Je kunt strategisch denken en een situatie terugbrengen tot de essentie. Je kunt daarnaast je opdrachtgevers helpen om anders naar hun eigen vraagstuk te kijken om zo samen tot oplossingen te komen. Uiteraard moeten deze oplossingen worden vertaald naar de uitvoering, ook hierin heb jij als begeleider en vraagbaak een taak/verantwoordelijkheid.

Je houdt ervan om duidelijkheid en eenduidigheid te creëren. Je behoudt de regie over je opdrachten en maakt resultaten en succes inzichtelijk.

Verder:

- werk je op WO werk- en denkniveau. Dit heb je opgedaan door werkervaring en/of door de opleiding die je hebt gevolgd;
- beschik je over minimaal vijf jaar werkervaring als HR (beleids)adviseur, idealiter heb je ervaring met het begeleiden van directies bij hun personele vraagstukken.

Wat bieden wij

Onze gemeente biedt een aantrekkelijk werkklimaat met aandacht voor loopbaanontwikkeling. Wij investeren dan ook maar al te graag in onze medewerkers. Als HR beleidsadviseur krijg je dus ook volop mogelijkheden om jezelf door te ontwikkelen, door o.a. het volgen van opleidingen.

Plaats- en tijdonafhankelijk werken hebben wij in Den Helder helemaal omarmd. Dit zorgt ervoor dat jij de juiste balans kan houden tussen werk en wat je belangrijk vindt in je privéleven. Je bepaalt zelf hoe je je werk organiseert en uitvoert.

Wij bieden een salaris afhankelijk van opleiding en ervaring van maximaal € 6.072 bruto per maand op basis van een fulltime werkweek. De functie is ingeschaald in schaal 11 van de CAO Gemeenten.

Een andere aantrekkelijke voorwaarde is dat je gebruik kunt maken van 17,05% Individueel keuzebudget (IKB) bovenop het jaarsalaris. Dit budget kan je laten uitbetalen voor extra inkomen of je kan je er extra verlof mee kopen voor die lange reis die je altijd al een keer had willen maken.

Verder kunnen wij je het volgende bieden:

- een reiskostenvergoeding van € 0,23 voor kantoordagen of een volledige vergoeding voor het openbaar vervoer en een thuiswerkvergoeding van € 3,00 netto per thuiswerkdag;
- een pensioen via het ABP-pensioenfonds;
- een lidmaatschap bij de Openbare Bibliotheek.

Over ons team

Je komt te werken in een zeer divers team met onze salarisadministrateurs, HR ondersteuners, HR Adviseurs, een organisatieadviseur, de jurist, een collega voor arbeidsvoorwaarden en rechtspositie, een arbocoördinator en onze recruiter.

Binnen de gemeente Den Helder wordt gewerkt aan ambitieuze doelen en dat is binnen ons HR team niet anders. Desondanks verliezen we één aspect niet uit het oog en dat is het leuk hebben met elkaar.

Vanuit je manager krijg je het volste vertrouwen en de ruimte om je eigen ideeën vorm te geven binnen het team en de organisatie.

Belangstelling

Wil je solliciteren? Klik dan op de link!

Wil je liever eerst wat meer informatie? Bel dan naar Birte Metz (teammanager bestuur & organisatie) 06 83 53 53 16. Wordt er niet opgenomen? Laat een Whatsapp bericht achter en je wordt zo snel mogelijk teruggebeld.

Heb je vragen over de procedure dan kan je bellen of appen naar Ronald Pasman (Corporate recruiter) via 06 50 19 46 44.

De gemeente Den Helder is er voor iedereen. Bij ons tellen alleen je professionele kwaliteiten.

Den Helder

De stad van acht kilometer strand, zee en duinen. Een stad vol bijzondere culturele en historische rijkdommen. Den Helder ontwikkelt zich in hoog tempo en heeft ambitieuze plannen om het woonklimaat, de werkgelegenheid en het toerisme een extra impuls te geven. De komende jaren investeren we in de stad en bouwen ook verder aan onze eigen organisatie.

Competenties

Flexibiliteit

Integriteit

Zelfstandigheid

Analytisch vermogen

Creativiteit

Klantgerichtheid

Mondelinge communicatie

Netwerken

Samenwerken

Schriftelijke communicatie

Plannen en organiseren

Resultaatgerichtheid

Acquisitie

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.