

Locatiemanager Gemeentelijke Opvang Oekraïense Ontheemden

Informatie

Plaats	Heerhugowaard	Salarisindicatie	Tussen €4264 en €6072
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	32 - 36 uur	Publicatiedatum	06-06-2025
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	22-06-2025
Schaal	Schaal 11		

Vacature Tekst

Als locatiemanager geef jij niet alleen leiding, maar bied je ook houvast én hoop aan mensen die alles zijn verloren.

Wij zijn op zoek naar een daadkrachtige en ervaren;

Locatiemanager Gemeentelijke Opvang Oekraïense Ontheemden

Ben jij een verbindende maar duidelijke leider met aandacht voor de menselijke maat? Durf jij écht verbinding te maken met bewoners en ketenpartners? Dan zoeken we jou!

Voor onze gemeentelijke opvanglocatie voor Oekraïense ontheemden zijn we op zoek naar een betrokken locatiemanager die begrijpt wat deze bijzonder situatie vraagt en nodig heeft.

In 2022 opende het Transferium, voorheen een jeugdzorginstelling met verblijfvoorziening, haar deuren voor Oekraïense ontheemden. Zij kwamen per bus aan in een onbekende omgeving, vol onzekerheden. Gemeente Dijk en Waard heeft samen met de nieuwe bewoners en ketenpartners de schouders eronder gezet om van het Transferium een nieuw thuis te maken voor deze groep vluchtelingen.

Ruim drie jaar later duurt de oorlog tussen Rusland en Oekraïne nog steeds voort, en voor veel van onze bewoners ontbreekt toekomstperspectief. De behoefte aan passende ondersteuning en begeleiding is groot. Voor de één meer dan voor de ander, maar voor vele raakt de veerkracht op.

Daarom zoeken we een ervaren locatiemanager die zorgt voor een veilige, leefbare én prettige opvanglocatie, zolang de situatie daarom vraagt. De locatie biedt onderdak aan zo'n 365 mensen variërend van gezinnen met jonge kinderen tot ouderen die extra zorg nodig hebben. Juist die diversiteit vraagt om iemand die oog heeft voor alle levensfasen en behoeften.

Wat ga je doen?

Als locatiemanager ben jij integraal (eind)verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de opvanglocatie. Je bent hét aanspreekpunt voor zowel interne als externe partijen. Je werkt vooral op locatie en draagt samen met het team zorg voor de piketdiensten. Dit betekent dat je ook buiten kantooruren telefonisch bereikbaar bent en bij spoed binnen een half uur aanwezig kan zijn.

Het team bestaat uit een adjunct-locatiemanager, vier woonbegeleiders met allen een andere achtergrond. Daarnaast is er een huismeester en is er 24/7 beveiliging aanwezig. Ook wordt het team ondersteund door betrokken vrijwilligers.

Wat zijn jouw taken en verantwoordelijkheden?

Intern:

- Je bent de leidinggevende van de medewerkers van Transferium en werkt daarbij samen met de adjunct-locatiemanager;

- Je draagt zorg dat alle teamwerkzaamheden volgende geldende afspraken en met de gewenste bejegening richting bewoners worden uitgevoerd;
- Je houdt jezelf op de hoogte van nieuwe regelingen en processen rondom vluchtelingen (leefgeld, derdelanders, O-documenten, wetgeving, etc) en implementeert deze in nauwe afstemming met de beleidsmedewerker van de gemeente Dijk en Waard;
- Je signaleert spanningen en voert op een de-escalerende manier gesprekken met bewoners en medewerkers.
- Je vertaalt de gemeentelijke visie en het beleid naar praktische werkprocessen en effectieve communicatiestrategieën, en brengt op strategisch niveau aanbevelingen richting de beleidsmedewerker sociaal domein.

Extern:

- Je bent het verbindingspunt tussen Oekraïense ontheemden, de gemeenten en ketenpartners, en vertaalt vraag en aanbod naar concrete acties;
- Je neemt deel aan vaste overleggen binnen de gemeenten over vastgoed, veiligheid, communicatie, facilitair en het sociaal domein;
- Je informeert de gemeentelijke collega's over ontwikkelingen op locatie en gemaakte afspraken met bewoners;
- Je onderhoudt samenwerkingsrelaties met ketenpartners zoals GGD, Vluchtelingenwerk, politie, maatschappelijke welzijnspartners en onderwijsinstellingen.

Jouw profiel

Voor deze functie zoeken wij een daadkrachtige verbinder met een warm hart voor mensen en een scherpe blik op processen. Je hebt aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie, binnen de opvang van (Oekraïense) vluchtelingen. Dankzij jouw natuurlijke leiderschap weet je mensen te verbinden, het team te inspireren en sturen, processen te stroomlijnen en helder richting te geven in uitdagende situaties.

Je beschikt over een sterk inlevings- en reflectievermogen, waarmee je oprechte verbinding maakt met mensen van verschillende achtergronden. In gesprekken toon je je kracht in interculturele communicatie, gespreksvoering en het effectief de-escaleren van spanningen.

Je schakelt soepel tussen verschillende rollen als leidinggevende, coach, als omgevingsmanager en als hands-on doener. Je denkt in mogelijkheden en weet in onverwachte situaties snel en besluitvaardig te handelen. Jouw kennis van de vluchtelingenopvang, relevante sociale netwerken en de sociale kaart geven je daarbij een stevige basis.

Daarnaast breng je het volgende mee;

- Minimaal een HBO-opleiding, bij voorkeur in gezondheidszorg, welzijn of een vergelijkbare richting. Kandidaten met andere opleidingsachtergronden zijn natuurlijk ook welkom om te solliciteren;
- Sterk in gespreksvoering, interculturele communicatie en de-escalatie;
- Kennis van vluchtelingenopvang, sociale kaart en relevante netwerken.

Wij bieden jou

Werken bij Gemeente Dijk en Waard betekent werken met grote uitdagingen, samen met gedreven collega's in een prettige en ontwikkelende werkomgeving. Je ziet het resultaat van je werk dichtbij terug. Wij stimuleren en faciliteren je om het beste uit jezelf te halen.

Daarnaast bieden wij jou:

- Een salaris tussen de € 4.264,- en € 6.072,- bruto per maand (schaal 11) op basis van 36 uur;
- Een dienstverband voor 32-36 uur (4x 9 uur is ook bespreekbaar);
- Een contract voor bepaalde tijd, met uitzicht op verlenging;
- Een individueel keuzebudget van 18,45% van je bruto jaarsalaris. Dit kun je inzetten voor bijvoorbeeld extra verlof of extra geld;
- Volop mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen door ons brede aanbod aan trainingen en opleidingen.

En daar hoort bij:

- Een tegemoetkoming voor je reiskosten;
- Een laptop en telefoon.

Over ons

Wij zijn Dijk en Waard. Een jonge gemeente, ontstaan uit het samengaan van Langedijk en Heerhugowaard. Met 90.000 inwoners zijn wij de één na grootste gemeente van Noord-Holland-Noord. Samen met ruim 800 collega's zetten wij ons in voor alle mensen die in onze gemeente wonen, leven, werken en ondernemen. Dat doen we met veel plezier, iedere dag weer.

Werken bij Dijk en Waard biedt het beste van twee werelden: grootstedelijke mogelijkheden en een persoonlijke organisatie. Een combinatie die boeiend en veelzijdig werk oplevert voor iedereen. Bij ons is nog niet alles klaar. Daarom zoeken wij collega's die het leuk vinden om te ontwikkelen en de handen uit de mouwen willen steken. Nieuwsgierig naar ons? Klik dan hier: www.dijkenwaard.nl/werkenbij. Hier vertellen we je ons verhaal.

Ben je enthousiast geworden?

Met jouw ambitie en talent kun je meeschrijven aan het verhaal van Dijk en Waard. Kom bij ons werken, en groei met ons mee. Stuur ons uiterlijk 22 juni jouw motivatie en cv.

De kennismakingsgesprekken staan gepland op: 30 juni, het is fijn als je hier rekening mee kan houden.

Heb je nog vragen?

Bel of app dan met Ingrid Sneekes (Hoofd Strategie en Beleid) via 06-38944906 of mail naar i.sneekes@dijkenwaard.nl. Zij vertelt je graag meer!