

Teammanager Financiën (36 uur)

Informatie

Plaats	Den Helder	Salarisindicatie	Tussen €5631 en €7417
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	36	Publicatiedatum	27-05-2025
Werk- en denkniveau	WO	Sluitingsdatum	22-06-2025
Schaal			

Vacature Tekst

Wat ga je doen?

Den Helder. De stad met acht kilometer strand, zee en duinen en met een haven én een luchthaven. En ook een stad vol bijzondere culturele en historische rijkdommen. Den Helder ontwikkelt zich in hoog tempo en heeft ambitieuze plannen om het woonklimaat, de werkgelegenheid en het toerisme een impuls te geven. De komende jaren investeren we als gemeente in groei van onze eigen organisatie én investeren we in onze mensen.

Als teammanager Financiën stuur je een groot team van specialisten aan. De specialisten bezitten de inhoudelijke kennis van Financiën op het gebied van financieel beheer, onderzoek en statistiek, uitkeringsadministratie, terug- en invordering, debiteuren en crediteurenadministratie, business en financial control, inkoop- en contractmanagement en interne controle. Jij geeft leiding aan onze mensen die dagelijks bezig zijn met de financiële huishouding van onze gemeente.

Jouw uitdaging is enerzijds de ontwikkeling van medewerkers en anderzijds het neerzetten van resultaten die mede bijdragen aan het opgavegericht werken, de werkwijze van Den Helder om de complexe opgaven van de toekomst het hoofd te bieden. Je zorgt dat de juiste medewerker op de juiste plek zit en stimuleert jouw mensen in hun vakinhoudelijke ontwikkeling. Je hebt zorg en aandacht, biedt een luisterend oor en stuurt tegelijkertijd op resultaat en kwaliteit.

Mensen uit jouw team kunnen daarnaast mee werken in multidisciplinaire teams, die specifiek zijn gesitueerd rondom de vier grote maatschappelijke opgaven. Deze opgaven worden geleid door een viertal opgavemanagers, met wie je als teammanager vanzelfsprekend intensief samenwerkt.

Plaats in de organisatie

Bij gemeente Den Helder werken 12 teammanagers, waarvan jij er één bent. De lijnen zijn kort en de directeur Bedrijfsvoering is jouw leidinggevende. Zoals de naam al doet vermoeden, zorgen de teamleden van Financiën voor de financiële administratie in brede zin. Werkzaamheden van het team richten zich op het begeleiden en organiseren van de Planning en Control-cyclus, inkoop en contractmanagement, interne controle en de financiële uitvoering van de participatiewet.

Wat bieden wij

Deze fulltime functie (36 uur) is ingeschaald in schaal 13 met een bijbehorend salarisoniveau van minimaal € 5.631,-- en maximaal € 7.417,-- bruto per maand (salarisspeil 1 oktober 2024). Daarnaast biedt Den Helder een ruim keuzebudget en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Taken en verantwoordelijkheden

Als teammanager ben je verantwoordelijk voor zowel de medewerkers als het proces en de resultaten. Je bent coach, sparringpartner en kritisch gesprekspartner op de inhoud. De ontwikkeling van jouw mensen is een belangrijk onderdeel van je werk. Je stuurt op samenwerking en resultaatgerichtheid.

Je stimuleert onderlinge samenwerking en werkt aan een veilige werksfeer waarin elke mening telt en knelpunten transparant, in openheid, worden besproken. Je houdt verbinding met de (opgave)managers en werkt tegelijkertijd aan continue professionele (door)ontwikkeling van jouw team.

Je participeert in het managementoverleg en draagt bij aan agendering, discussie en besluitvorming rondom belangrijke strategische en tactische vraagstukken die van invloed zijn op zowel jouw team als op de gehele organisatie.

Daarnaast werk je intensief samen met de concerncontroller om te zorgen voor een integrale benadering van financiële vraagstukken. Deze samenwerking is essentieel voor het waarborgen van de kwaliteit van de financiële processen, de rapportages

en de naleving van interne en externe richtlijnen. Je stemt regelmatig af over strategische financiële thema's en zorgt voor een gezamenlijke, consistente aanpak binnen de organisatie.

Verder:

- Ben je eindverantwoordelijk voor de inhoudelijke output en het resultaat van jouw team;
- Inspireer je jouw medewerkers;
- Stimuleer je eigen verantwoordelijkheid en persoonlijk leiderschap;
- Creëer je een veilige en plezierige werksfeer;
- Jaag je onderlinge samenwerking aan over alle werkvelden heen;
- Denk je kritisch na over alle processen;
- Krijg je knelpunten in de samenwerking boven tafel en los je deze op;
- Werk je nauw samen met collega-teammanagers en opgavemanagers;
- Jaarlijks realiseer je een teamplan van jouw team, waarin te zien is waar jouw team zich aankomend jaar op gaat richten. Daarnaast bekijk je samen met de managers van bedrijfsvoering welke vraagstukken er liggen om gezamenlijk aan te werken.

Profiel

Je hebt WO+ werk- en denkniveau en bent ervaren in het aansturen van grote teams. Samenwerken vind je vanzelfsprekend en je zoekt actief de verbinding op. Je hebt ervaring in het ontwikkelen en coachen van medewerkers en teams en in het sturen op inhoud, resultaat, output en samenwerking. Je weet welke grote maatschappelijke opgaven er bij de gemeente liggen.

Je bent open, betrouwbaar en gedreven om met jouw afdeling een waardevolle bijdrage te leveren aan het opgavegericht werken. Je haalt energie uit de mensen én de inhoud.

- WO+ werk- en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring met werken in een complexe, dynamische, politiek-bestuurlijke omgeving;
- Bij voorkeur ervaring in een overheidsorganisatie en leidinggeven aan een team financiën;
- Intrinsiek gemotiveerd om te werken aan maatschappelijke opgaven;
- Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Belangstelling

Wil je solliciteren? Klik dan op de link!

Wil je liever eerst wat meer informatie? Bel dan naar Sabrina Roest (directeur Bedrijfsvoering) op 06 – 39 11 16 53. Wordt er niet opgenomen? Laat een Whatsapp bericht achter en je wordt zo snel mogelijk teruggebeld.

De gemeente Den Helder is er voor iedereen. Bij ons tellen alleen je professionele kwaliteiten.

Den Helder

De stad van acht kilometer strand, zee en duinen. Een stad vol bijzondere culturele en historische rijkdommen. Den Helder ontwikkelt zich in hoog tempo en heeft ambitieuze plannen om het woonklimaat, de werkgelegenheid en het toerisme een extra impuls te geven. De komende jaren investeren we in de stad en bouwen ook verder aan onze eigen organisatie.

Competenties

Verantwoordelijkheid

Zelfstandigheid

Analytisch vermogen

Oordeelsvorming

Leidinggeven

Mondelinge communicatie

Samenwerken

Schriftelijke communicatie

Besluitvaardigheid

Kwaliteitsgerichtheid

Nauwkeurigheid

Resultaatgerichtheid

Acquisitie

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.