

6 Gebiedsverbinders

Informatie

Plaats	Heerhugowaard	Salarisindicatie	Tussen €3602 en €5313
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	24 - 36 uur	Publicatiedatum	25-04-2025
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	18-05-2025
Schaal	Schaal 10		

Vacature Tekst

"Durf jij de wijk in te gaan, luister je met aandacht én zet je samen met anderen concrete stappen vooruit?"

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Voor de nieuw te vormen afdeling zoeken wij

6 Gebiedsverbinders

Gemeente Dijk en Waard is volop in beweging. We werken aan een inclusieve samenleving waarin inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties actief meedenken en meedoen. Gebiedsgericht werken speelt daarbij een sleutelrol.

Voor meerdere gebieden zoeken wij gebiedsverbinders die zichtbaar zijn in de wijk, verbindingen leggen tussen mensen en organisaties en actief bijdragen aan het prioriteren en realiseren van lokale opgaven die er écht toe doet.

Wat ga je doen?

Als gebiedsverbinder ben jij het eerste aanspreekpunt in jouw gebied voor bewoners, partners én vakspecialisten binnen de gemeentelijke organisatie. Je weet wat er speelt in het dorp of de wijk en je zorgt dat signalen, kansen en zorgen op de juiste plek terechtkomen. Je zorgt voor duurzame relaties in jouw gebied met onder andere politie, welzijnsinstellingen en woningbouwcorporaties. Je werkt primair onder de (functionele) aansturing van de gebiedsregisseur. In deze rol stem je regelmatig af met de gebiedsregisseur over prioriteiten, voortgang en de uitvoering van werkzaamheden binnen het toegewezen gebied.

Je werkt via de gebiedscyclus aan de opgaven in je gebied en zorgt dat zaken in beweging komen. Een van de middelen daarvoor is de gebiedstafel waarin alle relevante in- en externe partners in het gebied samenkomen. Jij bereidt de agenda's voor, maakt verslagen, en bewaakt de actiepunten. Dankzij jouw inzet ontstaat er samenhang, afstemming en draagvlak voor opgaven die leven in het gebied. Zo werk je – zichtbaar én verbindend – aan concrete resultaten op het gebied van de leefbaarheid, en ontwikkeling van jouw wijk of dorp.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Inventariseren van opgaven in het gebied en delen bij de gebiedstafels;
- Signaleren en agenderen van kansen, knelpunten en initiatieven;
- Zorgen voor samenhang en afstemming in de uitvoering van de gebiedsopgaven;
- Opstellen van de agenda, verslaglegging en actielijst van de gebiedstafel;
- Bouwen en onderhouden van een netwerk met partners op operationeel en tactisch niveau;
- Bevorderen van samenwerking en creëren van draagvlak voor gezamenlijke opgaven;
- Fungeren als eerste aanspreekpunt in het gebied op het thema leefbaarheid;

- Proactief handelen op basis van wat je ziet, hoort en ervaart in de wijk.

Wat breng je mee?

Je bent betrokken, ondernemend en goed in luisteren én handelen. Je ziet kansen, verbindt mensen en weet hoe je vanuit een netwerk van bewoners, partners en collega's samen resultaten bereikt. Je hebt geen 9 tot 5 mentaliteit. Je bent zichtbaar en benaderbaar in het gebied, ook in de avonden of weekenden als dat nodig is.

Je beschikt over:

- Minimaal HBO werk en denkniveau;
- Bij voorkeur minimaal 3 jaar ervaring met gebiedsgericht werken en/of participatie, bewonersbetrokkenheid;
- Minimaal 2 jaar ervaring met samenwerking met gemeentelijke partners, bewoners en ondernemers;
- Ervaring met overlegstructuren, netwerken en werken in een politiek-bestuurlijke context.

En je blinkt uit in deze competenties:

- Analytisch vermogen: je herkent hoofd- en bijzaken en legt verbanden;
- Doe-vermogen: je vertaalt ideeën en signalen naar concrete acties;
- Omgevingsbewustzijn: je voelt aan wat er speelt en handelt daarop;
- Netwerken & samenwerken: je onderhoudt relaties en bouwt bruggen;
- Creativiteit: je denkt buiten de gebaande paden en ziet kansen;
- Empathie: je stemt af op de diversiteit in de wijk;

Wij bieden jou:

Werken bij Gemeente Dijk en Waard betekent werken aan iets wat ertoe doet; voor inwoners, voor de samenleving én voor jezelf. Je krijgt bij ons de ruimte om te bouwen, te ontwikkelen en zichtbaar verschil te maken.

- Een salaris tussen de € 3.602,- en € 5.313,- bruto per maand (schaal 10) op basis van 36 uur;
- Een functie voor 24–36 uur per week;
- Een individueel keuzebudget van 18,45% van je bruto jaarsalaris;
- Opleidingsmogelijkheden en volop aandacht voor jouw ontwikkeling;
- Een laptop, telefoon, thuiswerkvergoeding én reiskostenregeling.

Over de afdeling Gebiedsregie

Een nieuwe afdeling met een grote opdracht: het versterken van lokale kracht en samenwerking, het zichtbaar maken van maatschappelijke signalen en opgaven, en nabij inwoners en ondernemers. De komende jaren staan in het teken van opbouw, verbinding en duurzame verankering van gebiedsgericht werken in de haarvaten van onze organisatie.

Dijk en Waard: waar je werkt én je thuis voelt

Met 90.000 inwoners zijn wij de één na grootste gemeente van Noord-Holland-Noord. We zijn jong, ambitieus en in beweging. Bij ons vind je ruimte voor initiatief, kansen om te groeien en collega's die samen willen bouwen aan een gemeente waarin iedereen zich welkom en betrokken voelt.

Nieuwsgierig? Lees meer op www.dijkenwaard.nl/werkenbij.

Enthousiast?

Stuur dan je CV en motivatie vóór 18 mei naar ons toe.

De speeddates vinden plaats op 20 en 21 mei en de vervolgesprekken vinden plaats op 26 en 27 mei. Het is fijn als je hier alvast rekening mee wil houden.

Meer weten over de functie? Neem vanaf 6 mei gerust contact op met Marleen Wijnker (directeur Mens en Samenleving) via 06-42564906 of per mail via; m.wijnker@dijkenwaard.nl.

Vanaf 6 mei is Frank van Erkel (kwartiermaker gebiedsgericht werken) ook bereikbaar via 06-20449350 of per mail via;

f.vanerkel@dijkenwaard.nl.