

Afdelingshoofd Gebiedsregie

Informatie

Plaats	Heerhugowaard	Salarisindicatie	Tussen €5965 en €8123
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	32 - 36 uur	Publicatiedatum	25-04-2025
Werk- en denkniveau	WO	Sluitingsdatum	18-05-2025
Schaal	Schaal 14		

Vacature Tekst

Heb jij een passie voor ontwikkelen, een visie op gebiedsgericht werken én zin om onze gebiedsregie naar een hoger niveau te tillen?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Afdelingshoofd Gebiedsregie

Uitdagend & Uitnodigend – bouw mee aan een gemeente waar iedereen zich thuis voelt

Heb jij een passie voor maatschappelijke ontwikkeling, een scherpe visie op gebiedsgericht werken en de energie om mensen mee te nemen in verandering? Zie jij het als jouw missie om samen met inwoners, collega's en partners te bouwen aan een gemeente waar iedereen zich gezien, gehoord en thuis voelt, lees dan snel verder!

Afdeling Gebiedsregie

Een nieuwe afdeling met een grote opdracht: het versterken van lokale samenwerking, het zichtbaar maken van maatschappelijke signalen, en het ondersteunen van inwoners en ondernemers. De komende jaren staan in het teken van verdere opbouw, verbinding en duurzame verankering van gebiedsgericht werken in de haarvaten van onze organisatie. Dat vraagt ondernemerschap en afwijken van bestaande systemen.

De context: bouwen aan iets nieuws

Gemeente Dijk en Waard is een jonge en ambitieuze organisatie. We zijn volop in ontwikkeling en werken met ruim 800 collega's dagelijks aan een gemeente die uitdagend is in haar opgaven én uitnodigend naar inwoners, ondernemers en medewerkers. Deze nieuw te vormen afdeling valt binnen het domein Mens en Samenleving. Het domein Mens en Samenleving wordt verder gevormd door de afdelingen Publiekszaken, Strategie en Beleid, Uitvoering Sociaal Domein én Gebiedsteams.

Jouw opdracht

Als afdelingshoofd gebiedsregie geef je vorm aan een nieuwe afdeling die een centrale rol speelt in de gebiedsgerichte aanpak van onze organisatie. Deze nieuw te vormen afdeling zal bestaan uit 13 fte. Enerzijds bouw je mee aan het fundament van deze afdeling, anderzijds lever je een actieve bijdrage aan de verdere professionalisering van onze organisatie als geheel. In deze dubbelrol maak je deel uit van het MT Mens & Samenleving (MenS), waar je niet alleen betrokken bent bij de dagelijkse aansturing, maar ook meedenkt over de strategische koers van jouw domein. Je stelt je eigen jaarplannen op en voert dit uit en brengt daarbij jouw visie in op thema's waarbij gebiedsregie centraal staat. Als MT-lid binnen gemeente Dijk en Waard lever je bovendien een frisse blik op bestaande processen en draag je actief bij aan de verdere ontwikkeling van het team.

Tegelijkertijd speel je een belangrijke rol in het organisatie breed 'eigen maken' van gebiedsgericht werken. Deze werkwijze is voor ons van strategisch belang, en daarom hebben we bewust gekozen om dit stevig te verankeren binnen de organisatie – met

jou als één van de kartrekkers.

Concreet ga je:

- De gebiedsgerichte aanpak strategisch én praktisch verder ontwikkelen;
- Processen en werkwijzen optimaliseren en laten aansluiten op wat inwoners en partners nodig hebben;
- Zorgdragen voor aansturen en professionalisering van de afdeling;
- Inwonerparticipatie, lokale samenwerking en sociaal-maatschappelijke innovatie stimuleren;
- Professionals versterken in hun rol en bijdragen aan hun ontwikkeling;
- Verbinden tussen domeinen, beleidsvelden en niveaus;
- Meebouwen aan de organisatie brede ambitie: een responsieve overheid met oog voor de menselijke maat.

Jij bent:

Een natuurlijke leider die inspireert, richting geeft én ruimte laat. Je weet mensen in beweging te krijgen en bent scherp op resultaat. Je hebt gevoel voor wat speelt in wijken, buurten en dorpen en weet dat écht luisteren het begin is van elk goed plan.

Je bent stevig, strategisch én mensgericht. Je ziet de potentie van de omgeving én van mensen. Je weet wat het betekent om te bouwen in een organisatie die volop in beweging is. Je houdt ervan om te ontwikkelen en pakt de ruimte die je ziet.

Jij brengt mee:

- WO werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in leidinggevende en coachende rollen;
- Kennis van gebiedsgericht werken, organisatieontwikkeling, integraal samenwerken en gemeentelijke context;
- Strategisch inzicht én het vermogen om ideeën om te zetten in uitvoerbare stappen;
- Lef, nieuwsgierigheid en overtuigingskracht.

Wij bieden jou:

Werken bij Gemeente Dijk en Waard betekent werken aan iets wat ertoe doet – voor inwoners, voor de samenleving én voor jezelf. Je krijgt bij ons de ruimte om te bouwen, te ontwikkelen en zichtbaar verschil te maken.

- Een salaris tussen de €5.965 en €8.123 bruto per maand (schaal 14) op basis van 36 uur;
- Een functie voor 32–36 uur per week (4x9 is bespreekbaar);
- Een individueel keuzebudget van 18,45% van je bruto jaarsalaris;
- Opleidingsmogelijkheden en volop aandacht voor jouw ontwikkeling;
- Een laptop, telefoon, thuiswerkvergoeding én reiskostenregeling.

Dijk en Waard: waar je werkt én je thuis voelt

Met 90.000 inwoners zijn wij de één na grootste gemeente van Noord-Holland-Noord. We zijn jong, ambitieus en in beweging. Bij ons vind je ruimte voor initiatief, kansen om te groeien en collega's die samen willen bouwen aan een gemeente waarin iedereen zich welkom en betrokken voelt.

Nieuwsgierig? Lees meer op www.dijkenwaard.nl/werkenbij.

Enthousiast?

Stuur dan je CV en motivatie vóór 18 mei naar ons toe.

De gesprekken vinden plaats op 23 mei, het is fijn als je hier alvast rekening mee kan houden.

Meer weten over de functie? Neem vanaf 6 mei gerust contact op met Marleen Wijnker (directeur Mens en Samenleving) via 06-42564906 of per mail via; m.wijnker@dijkenwaard.nl.

Vanaf 6 mei is Frank van Erkel (kwartiermaker gebiedsgericht werken) ook bereikbaar via

06-20449350 of per mail via; f.vanerkel@dijkenwaard.nl.