

Junior projectleider duurzaamheid

Informatie

Plaats	Opmeer	Salarisindicatie	Maximaal €4811
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	28 - 36 uur	Publicatiedatum	25-03-2025
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	15-04-2025
Schaal	Schaal 9		

Vacature Tekst

Gemeente Opmeer is een kleine gemeente met zeer ambitieuze doelen op het gebied van duurzaamheid. Als junior projectleider duurzaamheid draag je actief bij aan het behalen van deze duurzaamheidsdoelstellingen. Heb jij de juiste instelling om Opmeer te helpen bij het behalen van haar doelstellingen? Lees dan snel verder of solliciteer direct!

Als je werkt bij gemeente Opmeer maak je deel uit van een leuke en informele organisatie met korte lijnen en veel verantwoordelijkheid. Je zit al snel aan tafel met degenen die de beslissingen nemen. Opmeer is een kleine organisatie, maar juist groot genoeg voor een interessant en breed takenpakket. Je draagt bij aan het maatschappelijk belang: jouw werk doet er dus toe. Een organisatie waar je zelf de regie hebt op werk en ontwikkeling. Dit maakt het aantrekkelijk om in Opmeer te werken en hiermee benutten wij jouw sterke kanten optimaal.

Wat ga je doen?

- Coördineren van het Nationaal Isolatie Programma (NIP). Offertes controleren, vouchers uitreiken, aannemers benaderen, deadlines in de gaten houden, subsidieverantwoording afleggen
- Assisteren bij de verduurzaming van maatschappelijk vastgoed. Contact onderhouden met aannemers, materialen beoordelen, planning maken en bewaken
- Assisteren bij participatiebijeenkomsten. Vragen noteren en waar mogelijk beantwoorden, afspraken vastleggen, notuleren
- Meedenken bij de keuzes die gemaakt worden op het gebied van warmte. Gaan we inzetten op warmtenetten of op warmtepompen, hoe gaan we dit zo efficiënt mogelijk inkopen?
- Contacten onderhouden met relevante partijen zoals Liander en de Ondernemersvereniging op de Veken en in actie komen als het gaat om eenvoudige vragen en problemen.

Waar ga je werken?

De eenheid Duurzaamheid maakt onderdeel uit van de afdeling Ruimte en Ondernemen. Deze kent ook nog de eenheden Beleid, Veiligheid Toezicht en Handhaving, Gebiedsontwikkeling, APV en Bijzondere wetten en het Openbare Orde en Veiligheid.

De organisatie ontwikkelt zich volop. De komende jaren staat er nog veel te gebeuren. Ook al is de gemeente klein, Opmeer wil een zelfstandige gemeente blijven. Daarom willen we goed toegerust zijn om al onze taken goed uit te oefenen. We willen volwaardig aanwezig blijven bij regionale zaken en de nieuwe ontwikkelingen, waar nodig in samenwerking met partners, actief oppakken. Jouw ideeën en kennis kunnen we hierbij goed gebruiken.

Gemeente Opmeer heeft je veel te bieden. Medewerkers omschrijven de werkomgeving als een warm bad. Iedereen is heel behulpzaam, fouten maken mag en iedereen is op een informele wijze benaderbaar (ja, zelfs de burgemeester). De onderlinge samenwerking scoorde hoog in ons werkbelevingsonderzoek! Doordat het een kleine gemeente is bouw je dan ook snel een persoonlijke band op met iedereen in de organisatie. Bovendien is er veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. We denken graag met je mee hoe jij je nog verder kan ontwikkelen in je werk.

Wij vragen:

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding in de richting van Duurzaamheid.
- Affiniteit met gebouwde omgeving en duurzaamheid.
- Ervaring met planning, uitvoering, werkvoorbereiding of als projectmedewerker bij bijvoorbeeld een bouwbedrijf, energiebedrijf of een andere gemeente.

Wie ben jij?

- Je bent een energieke, enthousiaste en open persoonlijkheid. Je werkt creatief, denkt in oplossingen en bent makkelijk benaderbaar voor collega's.
- Het werken in teamverband geeft je energie. Jouw motto: samen bereik je meer.
- Je bent een verbinder; nieuwsgiering en betrokken. Je verplaatst je gemakkelijk in de klant en bent in staat verschillende belangen af te wegen.
- Je bent een stevige gespreks- en sparringpartner voor bestuurders en collega's die je kunt inspireren en motiveren.
- Je bent goed in het behouden van overzicht en het monitoren van afspraken en deadlines.

10 redenen om bij ons te solliciteren

1. Een energiek team dat op zoek is naar continue verbetering en (persoonlijke) groei.
2. Zelfstandige functie met veel afwisseling.
3. Uitzicht op een vaste aanstelling.
4. Bij een 36-urige werkweek bedraagt dit maximaal € 4.811,00 per maand (peildatum 1 oktober 2024).
5. Een vrij besteedbaar keuzebudget van 17,05% van je salaris (opgebouwd uit vakantiegeld, levenslooptbijdrage en eindejaarsuitkering). Je krijgt hierdoor meer keuzevrijheid en zeggenschap over je geld. Je bepaalt zelf wat het beste past bij je levensfase en persoonlijke wensen.
6. Flexibele werktijden en de mogelijkheid tot thuiswerken (laptop, telefoon en een vergoe-ding voor je thuiswerkplek).
7. Een aantrekkelijke vitaliteitsregeling (bestaande uit onder andere een vitaliteitsweek en een fiets- en sportregeling).
8. Ruimte en budget voor professionele ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden.
9. Een reiskostenvergoeding voor je woon-werkverkeer.
10. Regelmatig gezellige organisatie- en teamuitjes.

Meer weten?

Voor inhoudelijke vragen over deze functie kun je contact opnemen met Wietske Glandorf, Afdelingshoofd Ruimte en Ondernemen, telefoon: 0226-363333. Informatie over de sollicitatieprocedure kun je krijgen bij Nick Feller van eenheid HR, telefoon 0226-428933.

Belangstelling?

Enthousiast geraakt over deze functie? Dat snappen we wel! We zien je sollicitatie – met een actueel CV met belangstelling tegemoet. Je kunt deze richten aan Wietske Glandorf (afdelingshoofd Ruimte en Ondernemen). Reageren kan tot en met 14 april 2025.

Competenties

Verantwoordelijkheid

Creativiteit

Mondelinge communicatie

Regisseren

Initiatief

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam

Nick Feller

Contactpersoon vacature

Naam

Wietske Glandorf

Functie	HR adviseur
Telefoon	0226 428933
E-mail	nfeller@opmeer.nl

Functie	Afdelingshoofd Ruimte en Ondernemen
Telefoon	0226363333
E-mail	wglandorf@opmeer.nl