

Senior HRM adviseur

Informatie

Plaats	Den Burg	Salarisindicatie	Tussen €0 en €0
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	32 - 36 uur	Publicatiedatum	20-03-2025
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	30-04-2025
Schaal	Schaal 11		

Vacature Tekst

- Uren per week: 32-36
- Werk- en denkniveau: HBO
- Salarisniveau: max. € 6.072,-
- Sluitingsdatum: 30 april 2025

Ben jij een ervaren, enthousiaste en gedreven HRM adviseur die vooruitdenkt en daar vandaag naar handelt?

Kun je het grote plaatje blijven zien terwijl je reageert in de waan van de dag? Adviseer jij graag over uitdagende situaties bij een breed georiënteerde organisatie en hou je van dynamiek en uitdaging? Dan zijn wij bij team HRM op zoek naar jou!

Jouw team

Je komt te werken in een team van 8 professionals die dagelijks de schouders er onder zetten om alles op rolletjes te laten lopen waar het gaat om personeel en organisatie, bij de gemeentelijke organisatie op een uniek eiland. Naast hard werken is er oog voor elkaar en is het bovenal een collegiaal, hecht en gezellig team. Het team is door recente wisselingen volop in opbouw en ontwikkeling. Wil jij met jouw kennis en ervaring bijdragen aan die ontwikkeling?

Wie zoeken we?

Je bent een adviseur op HBO-niveau met kennis van- en ervaring met HRM werk, bij voorkeur bij een gemeentelijke organisatie. Het takenpakket vereist naast een strategische en tactische blik ook een pragmatische en hands-on instelling. Je kunt (HRM) processen aanjagen en begeleiden vanuit een niet hiërarchische positie. Samenwerken spreekt voor jou voor zich en je hebt interesse in (belangen-) tegenstellingen en vraagstukken op HRM-gebied. Je kunt en durft buiten de gebaande paden te denken en komt zo samen met je collega's tot creatieve oplossingen. Je hebt integriteit hoog in het vaandel staan en bent een gedegen sparringpartner. Je hebt een afgeronde HBO-opleiding Personeel & Arbeid en/of de nodige jaren ervaring binnen een HRM afdeling. Je bent bereid jezelf blijvend te ontwikkelen.

Verder:

- heb je ervaring als inspirerend en coachend adviseur, die draagvlak kweekt, verbindt en doelen bereikt
- ben je ondernemend en doe je concrete voorstellen voor oplossingen, verbeteringen of vernieuwing
- beschik je over de sensitiviteit die nodig is om te werken in een gemeentelijke organisatie
- heb je oog voor bredere verbanden, ben je collegiaal en betrokken
- heb je kennis van wet- en regelgeving en procedures, maar zie je deze niet als doel op zich
- heb je bij voorkeur ervaring met functiewaardering

Wat ga je doen?

De gemeente Texel voert de meeste gemeentelijke taken op het eiland zelf uit. Dat betekent dat de HRM adviseurs breed inzetbaar zijn, flexibel kunnen inspelen op gemeentelijke ontwikkelingen en indirect actief zijn ten behoeve van bijna alle facetten van de dienstverlening.

Zo zijn er natuurlijk de HRM werkzaamheden als werving en selectie, begeleiding van ziekteverzuimprocessen, toepassing van rechtspositie en begeleiding en advisering van leidinggevenden en medewerkers in HRM zaken.

Als senior HRM-adviseur neem je een inspirerende, coachende rol op je naar minder ervaren HR-collega's. Je begeleidt hen in hun professionele groei door kennis en ervaring te delen en samen complexe vraagstukken te analyseren.

Daarnaast liggen er voor HRM uitdagingen op het gebied van Strategische Personeelsplanning (SPP), arbeidsmarktknelpunten en integraal verbinden van (HRM) beleidsvraagstukken met het organisatiebeleid. Hierbij word je verantwoordelijk voor een aantal HRM-aandachtsgebieden. Je zorgt ervoor dat deze thema's op strategisch, tactisch en operationeel niveau worden ontwikkeld, geïmplementeerd en bewaakt. Hierbij fungeer je als expert en aanspreekpunt, waarbij je jouw kennis en inzichten organisatiebreed inzet. Kortom, een meer dan uitdagende HRM adviesfunctie.

Wat bieden we je?

Een leuke en uitdagende opdracht binnen onze informele, prettige organisatie. Je werkt in een fijn team dat samen optrekt in het HRM werkveld binnen een organisatie in beweging.

Het betreft een functie voor de periode van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Afhankelijk van je (relevante) werkervaring wordt een salaris van maximaal € 6.072,- bruto per maand excl. 17,05% IKB (functieschaal 11) geboden bij 36 uur per week. Daarnaast natuurlijk de gebruikelijke gemeentelijke arbeidsvoorwaarden met een ruim IKB en veel ontwikkelmogelijkheden.

Onze organisatie

Texel is een kleine gemeente met grote uitdagingen. Met 14 duizend inwoners ontvangen we jaarlijks 1 miljoen bezoekers. De dynamiek die daarmee gepaard gaat, vergt inspanning en energie van de gemeenschap én van de gemeentelijke organisatie. Samen met iedereen die een rol speelt op ons eiland klaren we die klus. Dat noemen we [eilandkracht](#). Met die unieke karaktereigenschap werken onze ruim 200 medewerkers samen met en voor iedereen die hier woont, werkt, studeert en recreëert aan een leefbaar en toekomstbestendig Texel. Gemeente Texel biedt een wereld aan mogelijkheden. Waar je niet van werkgever hoeft te wisselen om van baan te veranderen of door te groeien. Waar je mag ondernemen en experimenteren. En waar de arbeidsvoorwaarden en organisatiecultuur je aangenaam verrassen.

Competenties

Flexibiliteit

Integriteit

Stressbestendigheid

Verantwoordelijkheid

Analytisch vermogen

Coachen

Inlevingsvermogen

Klantgerichtheid

Mondelinge communicatie

Samenwerken

Schriftelijke communicatie

Kwaliteitsgerichtheid

Nauwkeurigheid

donderdag 3 april 2025

Page 2 of 3

Resultaatgerichtheid

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam	Sharona Helleman
Functie	HRM-adviseur
Telefoon	14 0222
E-mail	hrm@texel.nl

Contactpersoon vacature

Naam	Marcel Karman
Functie	Manager - Advies & Ondersteuning
Telefoon	140222
E-mail	mkarman@texel.nl