

# Recruiter

## Informatie

Plaats	Heerhugowaard	Salarisindicatie	Tussen €3602 en €5313
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	24 - 28 uur	Publicatiedatum	17-02-2025
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	15-03-2025
Schaal	Schaal 10		

## Vacature Tekst

### Recruiter

*Een recruiter verbindt niet alleen vacatures en talent, maar vooral mensen én ambities. Spreek dit jou aan, dan zijn wij op zoek naar jou!*

Als gemeente streven we naar een organisatie die zich voortdurend ontwikkelt en waarin de juiste mensen op de juiste plek het verschil maken. Talent is daarbij onmisbaar. Daarom zoeken we een ervaren recruiter die onze organisatie helpt groeien door talentvolle professionals aan te trekken, te verbinden en te behouden.

### Wat ga je doen?

Als recruiter ben jij verantwoordelijk voor het gehele recruitmentproces. Jij weet precies hoe je de juiste kandidaten aantrekt, selecteert en aan onze organisatie bindt. Concreet houd je je bezig met:

- Opstellen van vacatureteksten die zowel informatief als aantrekkelijk zijn.
- Actief werven van kandidaten, via sociale media, online kanalen en netwerkevents.
- Screenen van CV's en voeren van kennismakingsgesprekken.
- Coördineren van wervings- en selectieprocedures, in samenwerking met managers.
- Onderhouden van een talentpool en het contact met potentiële kandidaten warm houden.
- Bijdragen aan employer branding, door mee te denken over hoe we ons als werkgever sterker kunnen positioneren.
- Analyseren van recruitmentdata en rapporteren over wervingsresultaten.

### Deze talenten breng jij mee!

Jij bent enthousiast over het werken met mensen en weet anderen te inspireren. Je gaat proactief en resultaatgericht te werk, met het vermogen om relaties op te bouwen met kandidaten en collega's. Je denkt ook graag mee over hoe we recruitment kunnen verbeteren. Analytisch ben je sterk en in staat om data te gebruiken om zo betere beslissingen te nemen. Tevens werk je nauwkeurig en ben je flexibel, je schakelt moeiteloos tussen verschillende werkzaamheden en prioriteiten.

### Daarnaast breng je het volgende mee:

- HBO- werk- en denkniveau;
- Ruime werkervaring als recruiter (in de publieke sector is een pré);
- Ervaring met recruitmentssystemen;
- Sterk in het plannen en organiseren;
- Kennis van actuele wervingstrends en ervaring met het inzetten van social media in recruitment;
- Je kunt duidelijk communiceren, zowel mondeling als schriftelijk.

### Wat bieden wij jou?

Werken bij de gemeente Dijk en Waard betekent werken aan uitdagende en betekenisvolle projecten binnen een organisatie in ontwikkeling. Je ziet direct de impact van je werk op onze gemeente en samenleving.

Wij bieden een competitief salaris en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder opleidingsmogelijkheden, een goede pensioenregeling en voldoende verlofdagen. Wij hechten veel waarde aan diversiteit en inclusie en streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Bij de gemeente Dijk en Waard krijg je de kans om je verder te ontwikkelen en door te groeien binnen onze organisatie.

#### **Daarnaast bieden wij jou:**

- Een salaris tussen € 3.602,- en € 5.313,- bruto per maand (schaal 10) op basis van 36 uur.
- Een dienstverband voor 24-28 uur
- Een contract voor bepaalde tijd met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een individueel keuzebudget van 18,45% van je bruto jaarsalaris. Dit kun je inzetten voor bijvoorbeeld extra verlof.
- Volop mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen door ons brede aanbod aan trainingen en opleidingen.

#### **En daar hoort bij:**

- De mogelijkheid tot thuiswerken.
- Een tegemoetkoming voor je reiskosten.
- Een thuiswerkvergoeding.
- Een laptop en telefoon.

#### **Over ons**

Wij zijn Dijk en Waard. Een jonge gemeente, ontstaan uit het samengaan van Langedijk en Heerhugowaard. Met 90.000 inwoners zijn wij de één na grootste gemeente van Noord-Holland-Noord. Samen met ruim 800 collega's zetten wij ons in voor alle mensen die in onze gemeente wonen, leven, werken en ondernemen. Dat doen we met veel plezier, iedere dag weer.

Werken bij Dijk en Waard biedt het beste van twee werelden: grootstedelijke mogelijkheden en een persoonlijke organisatie. Een combinatie die boeiend en veelzijdig werk oplevert voor iedereen. Bij ons is nog niet alles klaar. Daarom zoeken wij collega's die het leuk vinden om te ontwikkelen en de handen uit de mouwen willen steken. Nieuwsgierig naar ons? Klik dan hier: [www.dijkenwaard.nl/werkenbij](http://www.dijkenwaard.nl/werkenbij). Hier vertellen we je ons verhaal.

#### **Team HR**

Je bent van harte welkom in het team HR. Ons team maakt deel uit van de afdeling HR en Communicatie en bestaat uit 21 collega's. Gezamenlijk houden we ons bezig met alles wat met personeel en de organisatie te maken heeft: van de salarisadministratie tot en met de ontwikkeling van nieuw beleid, in- door- en uitstroom en alles wat daartussen zit. We hebben veel te doen, werken hard en leveren een professionele bijdrage aan onze organisatie én de organisatieontwikkeling en houden tevens de basis op orde.

#### **Word jij onze nieuwe recruiter?**

Ben jij die gedreven en verbindende recruiter die wij zoeken? Grijp deze kans en solliciteer vandaag nog! Samen werken we aan de ambities van de gemeente Dijk en Waard en maken we het verschil. Reageren kan tot en met 15 maart.

De gesprekken zijn gepland op **woensdagochtend 26 maart**, het is fijn als je hier rekening mee kan houden

#### **Heb je nog vragen?**

Bel of app dan met Jacqueline Orsel via 06-38730506 of mail naar [j.orsel@dijkenwaard.nl](mailto:j.orsel@dijkenwaard.nl) Zij vertelt je graag meer!

## **Competenties**

Creativiteit

Overtuigingskracht

Samenwerken

Schriftelijke communicatie

Nauwkeurigheid