

Tijdelijk HR-Beleidsadviseur (1 jaar)

Informatie

Plaats	Heerhugowaard	Salarisindicatie	
Dienstverband	Tijdelijk	Soort vacature	Regulier
Uren	30 - 32 uur	Publicatiedatum	13-02-2025
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	23-03-2025
Schaal	Schaal 11		

Vacature Tekst

Werken aan de ontwikkeling van de organisatie én aan je eigen ontwikkeling? Dan hebben wij dé baan voor jou.

Tijdelijk HR-Beleidsadviseur (1 jaar)

Om onze organisatie nóg beter van dienst te kunnen zijn, heeft HR een ontwikkeling ingezet binnen het eigen team. Hierdoor zijn meer specialistische functies ontstaan waarvoor wij nu medewerkers werven. Kom jij ook bij ons werken?

Wat ga je doen?

Jij draagt zorg voor de strategische beleidsontwikkeling op het brede gebied van HR en bent dé schakel tussen strategie en uitvoering. Dit doe je in nauwe samenwerking met collega-(beleids)adviseurs en de andere collega's binnen HR. Jij zet onze plannen om in beleid, acties en resultaten.

Jij:

- Adviseert de leidinggevenden en de directie over organisatie brede ontwikkelingen en in- en externe vraagstukken op het gebied van HR;
- Vertaalt bij voldoende draagvlak jouw adviezen vervolgens in passend beleid en draagt zorg voor de implementatie hiervan;
- Hebt aandacht voor de evaluatie en effecten van het ingevoerde HR-beleid;
- Levert een bijdrage aan het vertalen van wet- en regelgeving naar beleid;
- Adviseert de gemeentesecretaris in haar rol als WOR-bestuurder en schrijft adviezen en voorstellen voor directie, management, OR en college;
- Neem je deel aan projecten of leid je projecten.

Jouw profiel

Met jouw proactieve werkwijze en duidelijke visie op het gebied van organisatie ontwikkeling en HR lever jij een waardevolle bijdrage aan de doorontwikkeling van onze organisatie. Jij bent een verbinder op procesniveau, met aandacht voor de verschillende perspectieven en belanghebbenden waarbij jij de stevige gespreks- en sparringpartner bent. Daarbij kan je goed hoofd- en bijzaken scheiden. Je beschikt over een breed netwerk en haalt 'buiten' naar 'binnen'. Een teamspeler zijn is voor jou vanzelfsprekend. Je kunt goed luisteren en betreft anderen bij de keuzes die je maakt.

Daarnaast breng jij het volgende mee:

- Minimaal een afgeronde HBO opleiding;
- Aantoonbare ervaring met het strategisch/tactisch adviseren;
- Kennis van relevante HR trends en je kunt deze vertalen naar concrete oplossingen;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Kennis van implementatie- en verandertrajecten.

Wij bieden jou

Werken bij Gemeente Dijk en Waard betekent werken met grote uitdagingen, samen met gedreven collega's in een prettige en ontwikkelende werkomgeving. Je ziet het resultaat van je werk dichtbij terug. Wij stimuleren en faciliteren je om het beste uit jezelf te halen.

Daarnaast bieden wij jou:

- Een salaris tussen de € 4.264,- en € 6.072,- bruto per maand (schaal 11) op basis van 36 uur;
- Een dienstverband voor 30- 32 uur voor de duur van 12 maanden;
- Een individueel keuzebudget van 18,45% van je bruto jaarsalaris. Dit kun je inzetten voor bijvoorbeeld extra verlof of extra geld;

En daar hoort bij:

- Flexibele werktijden en de mogelijkheid tot thuiswerken;
- Een tegemoetkoming voor je reiskosten;
- Een thuiswerkvergoeding;
- Een laptop en telefoon.

Over ons

Wij zijn Dijk en Waard. Een jonge gemeente, ontstaan uit het samengaan van Langedijk en Heerhugowaard. Met 90.000 inwoners zijn wij de één na grootste gemeente van Noord-Holland-Noord. Samen met ruim 800 collega's zetten wij ons in voor alle mensen die in onze gemeente wonen, leven, werken en ondernemen. Dat doen we met veel plezier, iedere dag weer.

Werken bij Dijk en Waard biedt het beste van twee werelden: grootstedelijke mogelijkheden en een persoonlijke organisatie. Een combinatie die boeiend en veelzijdig werk oplevert voor iedereen. Bij ons is nog niet alles klaar. Daarom zoeken wij collega's die het leuk vinden om te ontwikkelen en de handen uit de mouwen willen steken. Nieuwsgierig naar ons? Klik dan hier: www.dijkenwaard.nl/werkenbij. Hier vertellen we je ons verhaal.

Team HR

Je bent van harte welkom in het team HR. Ons team maakt deel uit van de afdeling HR en Communicatie en bestaat uit 21 collega's. Gezamenlijk houden we ons bezig met alles wat met personeel en de organisatie te maken heeft: van de salarisadministratie tot en met de ontwikkeling van nieuw beleid, in- door- en uitstroom en alles wat daartussen zit. We hebben veel te doen, werken hard en leveren een professionele bijdrage aan onze organisatie én de organisatieontwikkeling en houden tevens de basis op orde.

Ben je enthousiast geworden?

Zie jij jezelf als HR- Beleidsadviseur voor onze gemeente werken? Dan zien wij graag jouw sollicitatie voorzien van CV en motivatiebrief voor 24 maart tegemoet!

Binnen 5 werkdagen geven wij jou een reactie en laten wij weten of je wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.

Heb je nog vragen?

Bel of app dan met Jacqueline Orsel (Afdelingshoofd HR en Communicatie) via 06-38730506 (beste bereikbaar na 17:00 uur) of mail naar j.orsel@dijkenwaard.nl. Zij vertelt je graag meer!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs