

# Senior specialist vakbekwaamheid

## Informatie

|                     |         |                  |                |
|---------------------|---------|------------------|----------------|
| Plaats              | Alkmaar | Salarisindicatie | Maximaal €5356 |
| Dienstverband       | Vast    | Soort vacature   | Regulier       |
| Uren                | 36      | Publicatiedatum  | 08-11-2024     |
| Werk- en denkniveau | HBO     | Sluitingsdatum   | 24-11-2024     |
| Schaal              |         |                  |                |

## Vacature Tekst

**Ben jij een creatief persoon met ervaring in het lesgeven aan volwassenen of het ontwikkelen van trainingmateriaal? Heb je een passie voor het omzetten van kennis in duidelijke en leerzame inhoud, zodat anderen er echt iets aan hebben? En wil je helpen om onze crisisfunctionarissen goed voorbereid te houden? Dan zijn wij op zoek naar jou!**

### Afdeling Crisisbeheersing

Onze afdeling crisisbeheersing werkt aan de veiligheid van de inwoners in de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord. Samen met partners zoals de gemeenten, politie, defensie en andere belangrijke organisaties zorgen we ervoor dat we klaar zijn voor grote incidenten, crises en rampen. Dit doen we onder andere door plannen te maken en ervoor te zorgen dat onze crisisteams goed getraind en klaar voor actie zijn. Kortom, wij zorgen ervoor dat onze crisisorganisatie altijd paraat staat, 24/7.

### Wat ga je doen?

Als senior specialist help je onze crisisteams om goed voorbereid te zijn op allerlei soorten crises, zoals overstromingen, langdurige stroomuitval of cyberaanvallen. Jij focust vooral op de training en kennis van onze crisisfunctionarissen. Jouw werk is heel divers. De ene keer werk je samen met collega's aan de voorbereiding van een oefening en de andere keer maak je een video of e-learning voor ons digitale leerplatform.

Als ontwikkelaar van leermateriaal zoek je actief naar mensen met specialistische kennis. Zo leer je niet alleen van experts binnen onze organisatie, maar ook van externe specialisten en partners op bijzondere locaties. De kennis die je ophaalt vertaal je naar begrijpelijke en praktische leerproducten, zoals een e-learning, video of podcast. Hierbij krijg je veel vrijheid om jouw creativiteit in te zetten: zolang de inhoud maar aansluit bij de leerdoelen en effectief is.

### Wat ga je verder doen?

- Je zorgt ervoor dat 'digitaal leren' een centrale plek krijgt in de trainingen voor crisisfunctionarissen.
- Je denkt mee over hoe het leerplatform optimaal ingezet kan worden binnen onze crisisorganisatie.
- Je bouwt een netwerk op van collega's in andere regio's om kennis, ideeën en producten uit te wisselen.
- Je neemt deel aan het vakbekwaamheidsprogramma, bijvoorbeeld als oefenleider of lid van de oefenstaf.
- Je houdt het lesmateriaal up-to-date en zorgt ervoor dat alles aansluit bij de nieuwste inzichten en werkwijzen.

### Wie ben jij?

- Jij bent creatief en gaat graag op zoek naar de kennis van anderen om dit om te zetten in effectieve leermiddelen.
- Je houdt ervan om trainingen en oefeningen te bedenken én te geven.
- Je werkt graag samen in een team, maar je pakt ook zelfstandig je taken op.
- Je hebt ervaring met het trainen van volwassenen en weet hoe je lesmateriaal maakt dat goed aansluit bij verschillende leerstijlen.
- Je schrijft helder en prettig leesbaar Nederlands, passend bij de doelgroep.
- Je hebt een HBO-opleiding afgerond of beschikt over een gelijkwaardig werk- en denkniveau. Denk aan bijv. Creative Business, Communicatie en/of Multi Media Design, Lerarenopleiding of Pabo.
- Je beschikt over didactische vaardigheden en hebt kennis van verschillende trainingstechnieken.

*We zoeken een bevlogen persoon die anderen kan inspireren met zijn of haar inzicht in het overbrengen van kennis en die de veiligheid in onze regio graag een stukje beter wil maken. Herken jij jezelf hierin? Dan maken we graag kennis met jou!*

### **Wat bieden wij?**

- Wij bieden een leuke, leerzame en afwisselende functie in het gereedhouden van de crisisorganisatie. Een uitdagende functie waarbij wordt verwacht dat er teambreed, maar ook binnen de Veiligheidsregio, verbinding wordt gezocht.
- Naast een marktconform salaris, ontvang je 18,63% van je bruto salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB). Hierin zijn opgenomen: eindejaarsuitkering, vakantiegeld, levensloopbijdrage en de financiële waarde van 14,4 uur bovenwettelijk verlof.
- Voor je ontwikkeling hebben wij een uitgebreid scholingsaanbod beschikbaar via onze eigen VR Academie en het online trainingsplatform Good Habitz.
- Wij hanteren een beleid voor hybride werken waarbij de richtlijn voor niet-locatie gebonden werkzaamheden is dat je 50% op je thuiswerkplek werkt als je werk dat toelaat. Als je werkplek nog niet aan de eisen voldoet, krijg je een bijdrage van maximaal € 1000,- om dit in orde te maken.
- We bieden in eerste instantie een aanstelling voor een jaar. Als we daarna met elkaar verder willen bieden we een aanstelling voor onbepaalde tijd.

### **Solliciteren**

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in wie wij zoeken? [Klik hier om rechtstreeks naar onze vacature te gaan](#) en solliciteer via de knop onderaan de vacature en voeg een actueel cv en een motivatie(brief) in, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie, waar je focus ligt en wat je inspireert.

Heb je vragen of wil je meer informatie neem dan contact op met Frans Anthonisse, programmaregisseur crisisbeheersing op telefoonnummer 06 – 52562310 of mail [fanthonisse@vrnhn.nl](mailto:fanthonisse@vrnhn.nl).

### **Onze organisatie**

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord is een flinke organisatie met een uitgesproken karakter. Of je nu als centralist bij 112 meldkamer werkt, actief bent bij de brandweer of op de ambulance: alles wat we doen staat in het teken van het voorkomen en beperken van leed en schade bij incidenten en rampen. Al onze 1800 medewerkers doen daar elke dag echt alles aan. Zowel voor als ook achter de schermen. Bijvoorbeeld als jurist, ICT-er, communicatieadviseur, veiligheidkundige, HRM-adviseur, (project)ondersteuner of financieel expert.

### **Kies voor én-én**

Bij ons hoeft je niet te kiezen tussen je carrière óf iets bijdragen aan de maatschappij, tussen een rol als denker óf een rol als doener, een stabiele baan hebben óf dagelijks uitdaging en afwisseling vinden. Nee, bij ons is het én-én. Dus zoek jij zingeving & zekerheid? De ruimte om je te ontwikkelen & iets bij te dragen aan de maatschappij? Een veelzijdige baan in de buurt die vraagt om denken & doen? Wie weet vind jij bij ons ook wel die én-én-factor, net als zoveel van onze collega's.

*Dit betreft een in- en externe vacature. Bij gelijke geschiktheid heeft een interne kandidaat voorrang. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld, delen wel.*

### **Competenties**

Flexibiliteit

Integriteit

Stressbestendigheid

Verantwoordelijkheid

Zelfreflectie

Zelfstandigheid

Analytisch vermogen

Creativiteit  
Oordeelsvorming  
Visie  
Inlevingsvermogen  
Klantgerichtheid  
Mondelinge communicatie  
Netwerken  
Omgevingsbewustzijn  
Overtuigingskracht  
Samenwerken  
Schriftelijke communicatie  
Besluitvaardigheid  
Initiatief  
Kwaliteitsgerichtheid  
Nauwkeurigheid

## Contact Informatie

### Contactpersoon sollicitatie

|         |                      |
|---------|----------------------|
| Naam    | Jessica van Wonderen |
| Functie | specialist HRM       |
| E-mail  | jvwonderen@vrhn.nl   |

### Contactpersoon vacature

|         |  |
|---------|--|
| Naam    | Frans Anthonisse                       |
| Functie | programmaregisseur<br>Crisisbeheersing |
| E-mail  | fanthonisse@vrhn.nl                    |