

Operationeel manager incidentbestrijding

Informatie

Plaats	Alkmaar	Salarisindicatie	Maximaal €6963
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	36	Publicatiedatum	25-10-2024
Werk- en denkniveau	WO,HBO	Sluitingsdatum	08-11-2024
Schaal			

Vacature Tekst

Ben jij klaar om een sleutelrol te spelen in de oprichting van ons nieuwe team Incidentbestrijding? Als operationeel manager geef je richting aan het team, leid je grootschalige projecten en ontwikkel je innovatief beleid. Bouw mee aan een toekomst waarin jouw visie centraal staat en maak het verschil in een dynamische omgeving. Durf jij deze uitdaging aan?

Waar ga je werken?

Het team Incidentbestrijding is verantwoordelijk voor de operationele en repressieve voorbereiding binnen de organisatie. Dit houdt in dat het team zich bezighoudt met het ontwikkelen en up-to-date houden van inzetprocedures, het oplossen van vraagstukken met betrekking tot paraatheid en de meldkamer, het opstellen en bijwerken van het regionale dekkingsplan, het uitvoeren van planvorming, het aansturen van beleid, het beheren van materieel, en het analyseren van de resultaten van repressieve acties. Als operationeel manager Incidentbestrijding rapporteer je rechtstreeks aan de plaatsvervangend regionaal commandant.

De &-factor van deze baan: wat deze baan zo uniek maakt?

Senior Specialist Incidentbestrijding Daniel vertelt enthousiast over de nieuwe leidinggevende positie: "Deze functie biedt veel uitdagingen. Je krijgt de kans om een team te leiden en je managementvaardigheden in te zetten, terwijl je ook inhoudelijk een belangrijke rol speelt, bijvoorbeeld bij de implementatie van de visie Incidentbestrijding. Op deze manier draag je bij aan het veilig en effectief optreden van de repressieve medewerkers. Bovendien is het een nieuw team met een unieke plek binnen het regionale team. Je hebt alle ruimte om je eigen koers te bepalen."

Wat ga je doen?

- **Opstarten en inrichten van het team Incidentbestrijding:** Optreden als kwartiermaker binnen het project voor het nieuwe regionale team Incidentbestrijding, waarbij je richting geeft aan de ontwikkeling en vorming van het team.
- **Integraal leidinggeven:** Verantwoordelijk zijn voor het integraal leidinggeven aan de teamleden, waarbij je zorgt voor de voortdurende ontwikkeling van professionaliteit, kwaliteit en productiviteit binnen het team.
- **Bijdragen aan beleidsontwikkeling en -advisering:** Actief en innovatief bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en advies op het gebied van incidentbestrijding, waarbij je de strategie en koers bepaalt op basis van de visie van het team.
- **Leidinggeven aan projecten en programma's:** Na de oprichting van het team, leidinggeven aan grootschalige projecten en programma's op het gebied van incidentbestrijding.
- **Netwerken en vertegenwoordigen van het team:** Het team vertegenwoordigen binnen de organisatie en daarbuiten, deelnemen aan overleg met andere teams. Ook fungeer je als vakinhoudelijk adviseur en lid van het MT-Operationeel.

Zo zorg jij voor een veilige regio:

Ons werk draait om het voorkomen en beperken van leed en schade. Binnen ons nieuwe regionale team Incidentbestrijding draag je hieraan bij. Expert Incidentbestrijding Freek: 'Als medewerker Incidentbestrijding zorg ik ervoor dat we nauw verbonden blijven met het cluster vakbekwaam blijven. We werken samen aan een optimale repressieve voorbereiding voor regionale taken en lokale risico's. De operationeel manager zorgt voor de borging van de samenwerking tussen de verschillende (operationele) teams.'

Wie ben jij?

- HBO+/WO werk- en denkniveau met goede communicatieve vaardigheden en netwerkvaardigheid.
- Aantoonbare relevante werkervaring in incidentbestrijding bij de brandweer en leidinggevende ervaring in grootschalige projecten.
- Sterk organisatie-inzicht, overtuigingskracht, en ervaring in een politiek/bestuurlijke omgeving.
- Resultaatgerichte project- en programmasturing met bereidheid om indien nodig ook in de avonduren te werken.
- Bereidheid en inzetbaarheid voor piketdiensten in de crisisorganisatie, bijvoorbeeld als (Hoofd) Officier van Dienst of Adviseur Gevaarlijke Stoffen, met de juiste diploma's of bereidheid om deze te behalen.

Wat bieden wij?

- Een mooi salaris van maximaal € 6.963,00 bruto (schaal 12 van de Car-uwo veiligheidsregio's).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuzebudget van 18,63% van je verschillende brutosalaris. Dit kun je bijvoorbeeld inzetten voor extra vrije dagen of laten uitkeren op het moment dat jij het nodig hebt.
- De mogelijkheid om op verschillende locaties te werken maar ook de mogelijkheid om een deel van je werkzaamheden thuis te doen. Als je werkplek nog niet geschikt is krijg je maximaal € 1.000,00 om dit in orde te maken. Veiligheidsregio Noord-Holland Noord heeft verschillende locaties in hele regio.
- De mogelijkheid jezelf te ontwikkelen met ons uitgebreide scholingsaanbod bij onze eigen Academie en het online trainingsplatform Good Habitz.
- We bieden in eerste instantie een aanstelling voor een jaar. Als we daarna met elkaar verder willen bieden we een aanstelling voor onbepaalde tijd. Interne kandidaten met een aanstelling voor onbepaalde tijd behouden dit.

Solliciteren

Enthousiast geworden en herken jij jezelf in wie wij zoeken? Solliciteer via de knop onderaan de vacature en voeg een actueel cv en een motivatie(brief) in, waarin je aangeeft wat jou aantrekt in de functie, waar je focus ligt en wat je inspireert. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

De selectiegesprekken staan gepland voor woensdag 27 november 2024. Fijn als je hiermee rekening wilt houden in je agenda.

Meer informatie?

We beantwoorden graag je vragen. Neem contact op met Kees Jong via telefoonnummer 06 - 5256 2308 of kjong@vrnhn.nl.

Onze organisatie

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord is een flinke organisatie met een uitgesproken karakter. Of je nu als centralist bij 112 meldkamer werkt, actief bent bij de brandweer of op de ambulance: alles wat we doen staat in het teken van het voorkomen en beperken van leed en schade bij incidenten en rampen. Al onze 1800 medewerkers doen daar elke dag echt alles aan. Zowel voor als ook achter de schermen. Bijvoorbeeld als jurist, ICT-er, communicatieadviseur, veiligheidskundige, HRM-adviseur, (project)ondersteuner of financieel expert.

& Factor

Bij ons hoef je niet te kiezen tussen je carrière óf iets bijdragen aan de maatschappij, tussen een rol als denker óf een rol als doener, een stabiele baan hebben óf dagelijks uitdaging en afwisseling vinden. Nee, bij ons is het én-én. Dus zoek jij zingeving & zekerheid? De ruimte om je te ontwikkelen & iets bij te dragen aan de maatschappij? Een veelzijdige baan in de buurt die vraagt om denken & doen? Wie weet vind jij bij ons ook wel die &-factor, net als zoveel van onze collega's.

Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid heeft een interne kandidaat voorrang. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld, delen wel.

Competenties

Flexibiliteit

Integriteit
Ondernemingszin
Stressbestendigheid
Verantwoordelijkheid
Zelfreflectie
Zelfstandigheid
Analytisch vermogen
Oordeelsvorming
Visie
Coachen
Conflicthantering
Inlevingsvermogen
Klantgerichtheid
Leidinggeven
Mondelinge communicatie
Netwerken
Omgevingsbewustzijn
Onderhandelen
Overtuigingskracht
Regisseren
Samenwerken
Schriftelijke communicatie
Besluitvaardigheid
Initiatief
Resultaatgerichtheid

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam	Jessica van Wonderen
Functie	specialist HRM
E-mail	jvwonderen@vrnhn.nl

Contactpersoon vacature

Naam	Kees Jong
Functie	plv. regionaal commandant brandweer
E-mail	kjong@vrnhn.nl