

Directeur Stedelijke Ontwikkeling en Beheer

Informatie

Plaats	Hoorn (nh)	Salarisindicatie	Tussen €6395 en €8889
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	36	Publicatiedatum	21-10-2024
Werk- en denkniveau	WO	Sluitingsdatum	06-11-2024
Schaal			

Vacature Tekst

Hoorn

Werk voor een gemeente met de mentaliteit van doeners en ja-denkers. In Hoorn krijgen we dingen voor elkaar. Een gemeente met veel meer dan alleen een historische binnenstad. Van het Markermeer, met het grootste stadsstrand van Nederland, tot aan bruisende evenementen zoals de Hoornse Stadsfeesten en een enorme kermis. Hier vind je het allemaal.

Steeds meer stad worden, dat is onze ambitie. Daarom werken we aan uitdagende projecten, waaronder de uitbreiding van ons stadshart met de Poort van Hoorn. En creëren we nieuwe voorzieningen die meegroeien met de ontwikkeling van onze stad. In alles wat we doen houden we oog voor onze inwoners en zorgen we dat iedereen mee kan komen. In Hoorn hoort iedereen erbij. Zo helpen we onze ruim 75.000 inwoners, vele ondernemers én de stad vooruit.

Dit is onze organisatie

We zijn heel trots dat onze medewerkers ons een 'Great place to Work' noemen. Onze organisatie en medewerkers zijn ambitieus, ondernemend, open en we werken met veel plezier met en voor onze inwoners en stad. Hierbij staan lef, werken vanuit eigen kracht, ja-denken en denken vanuit de stad centraal.

Onze organisatie is georganiseerd in 3 domeinen; het domein Stedelijke Ontwikkeling & Beheer, het domein Maatschappelijke Ontwikkeling en het domein Bedrijfsvoering & Dienstverlening worden ieder geleid door een directeur. Samen met de gemeentesecretaris en de andere directeuren vorm je de directie. Bij de inrichting van de directie is gekozen voor individuele verantwoordelijkheid maar wel in afstemming op de collectieve sturing. Dit vraagt om investeren in collectief leiderschap.

Dit is het domein Stedelijke Ontwikkeling en Beheer (SOB)

Van de ruim 750 medewerkers van de gemeente Hoorn werken ongeveer 300 collega's binnen SOB iedere dag toegewijd aan de stad van vroeger, de stad van nu en de stad van de toekomst. Dit gebeurt vanuit de teams Erfgoed, Veiligheid & Toezicht, Regie Openbare Ruimte, Realisatie, Beheer & Onderhoud, Stedelijke Ontwikkeling, Ruimtelijke Ontwikkeling & Bouwen en Kwaliteitsmanagement & Ondersteuning.

Meer Stad Worden

De ambitie 'Meer Stad Worden' (raadsbesluit 6 juni 2019) is een belangrijke leidraad voor het domein. Deze richt zich op een toekomstbestendig Hoorn, een stad in balans. Als voormalige groeikern krijgt Hoorn extra met vergrijzing te maken. Het is daardoor van groot belang om in te zetten op het binden en vinden van jongeren en jonge gezinnen. Dat doen we o.a. door het ontbrekende woningaanbod te ontwikkelen, onderwijsaanbod en werkgelegenheid te vergroten en voorzieningen uit te breiden. Uiteraard verliezen we daarbij niet de aandacht voor de bestaande stad.

Samen

De afgelopen periode is veel geïnvesteerd in de onderlinge samenwerking binnen het domein. Het besef is sterk, dat ieder team

een bijdrage levert aan het geheel. Eigenaarschap is belegd op het niveau van ketenprocessen. Deze ontwikkeling heeft een goede basis, tegelijk zijn nog stevige vervolgstappen nodig. Ook de samenwerking met externe partijen is van groot belang. Er ligt een goed netwerk, waarin op basis van vertrouwen en partnerschap wordt gewerkt aan gezamenlijke doelen.

Dit is jouw werk

Je omarmt de visie op de stedelijke ontwikkeling en het beheer van Hoorn en de regio. Je ontwikkelt deze verder met interne en externe stakeholders. Je bent eindverantwoordelijk voor (strategische) beleidsontwikkeling. En voor advisering en rapportage aan directie en bestuur over realisatie van de gestelde doelen en inzet van middelen. Je legt de verbinding tussen regio, stad, bestuur en organisatie.

Jij bent als directeur

- Lid van het directieteam:

hier wordt de verbinding tussen de domeinen gelegd voor de grotere programma's en beleidsonderwerpen en de gemeentebrede organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering geleid.

- Voorzitter van het wekelijks overleg met de bestuurders: integraal adviseren van de bij de diverse onderwerpen betrokken portefeuillehouders.

- Voorzitter van het MT Stedelijke Ontwikkeling en Beheer:

leiding geven aan het gezamenlijk eigenaarschap voor bestuurlijke advisering, bedrijfsvoering en uitvoering.

- Ambtelijk opdrachtgever van grotere (wijk)programma's en projecten:

zoals de Poort van Hoorn, Kansen voor de Kersenboogerd, Duurzaamheid.

- Aanspreekpunt van diverse strategische netwerkpartners:

zoals de woningcorporaties, gebiedsontwikkelaars, gemeenten in de regio's, provincie NH, Rijk.

Dit ben jij

Wij zoeken een fijne collega: warm, mensgericht en met humor. Een directeur die helder en inspirerend leiding kan geven en met veel plezier bijdraagt aan onze open, informele werksfeer. Besluitvaardig, resultaatgericht en politiek-bestuurlijk sensitief.

Dit vragen we van jou:

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau met relevante afgeronde opleiding.
- Je hebt 5 tot 10 jaar ervaring als leidinggevend directeur binnen een complexe (politiek-bestuurlijke) organisatie.
- Je hebt als leidinggevende veel ervaring met team- en organisatieontwikkeling.
- Je hebt kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en strategische beleidsontwikkeling.
- Je hebt affiniteit met de diverse thema's binnen het domein en zoekt actief de verbinding met de teams.
- Je hebt een aantoonbare, ruime ervaring met en visie op stedelijke ontwikkeling en beheer.

Goed om te weten:

- Je komt graag voor 36 uur bij ons werken.
- Afhankelijk van opleiding en ervaring ontvang je een salaris van maximaal € 8.889,- bruto per maand (functieschaal 15), exclusief 17,05% IKB.
- We bieden je graag een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 1 jaar aan, maar het doel is dat we je, na goed functioneren, een overeenkomst bieden voor onbepaalde tijd.
- Je ontvangt een laptop en smartphone om hybride te kunnen werken.
- Je krijgt veel vrijheid en eigen verantwoordelijkheid om je eigen werk in te richten zodat je een optimale werk/privé balans voor jezelf kunt creëren.

Bel voor meer informatie of solliciteer direct

Reageer vóór 7 november met jouw motivatie en cv via onderstaand formulier. (werkeninnoordhollandnoord.nl).

Wil je meer weten over deze vacature? Neem dan gerust contact op met Peter Entius, gemeentesecretaris op telefoonnummer:

dinsdag 29 oktober 2024

Page 2 of 3

0229-252200 of via p.entius@hoorn.nl

Het gesprek

Het kennismakingsgesprek vindt plaats in de week van 11 november. Zijn we na het eerste gesprek beiden enthousiast, dan volgt er nog een 2e gesprek. Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

De vacature zal zowel intern als extern uitgezet worden. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang op externe kandidaten

Ben je benieuwd naar gemeente Hoorn als werkgever? Bekijk het magazine op www.hoorn.nl/vacatures of kijk op www.werkeninnoordhollandnoord.nl

Competenties

Integriteit

Verantwoordelijkheid

Oordeelsvorming

Visie

Leidinggeven

Mondelinge communicatie

Netwerken

Schriftelijke communicatie

Besluitvaardigheid

Initiatief

Kwaliteitsgerichtheid

Resultaatgerichtheid

Acquisitie

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.